附 件2

关于市建投控股集团有限公司领导序列人员

（M3）竞争上岗公告

集团各内设机构、下属子公司：

为高质量塑造人才梯队建设，实施揭榜挂帅人才赛马机制，在集团系统内开展领导序列人员（M3）竞争上岗工作，具体事项通知如下：

一、竞争范围

集团系统所有符合条件的在职员工（试用期员工除外）。

二、竞争岗位

1.集团办公室（党办、董办）副主任（M3）岗位1人

2.集团党委组织部（人力资源部）副部长（M3）岗位1人

3.集团财务部副部长（M3）岗位1人

4.集团资金管理中心副主任（M3）岗位1人

5.集团资产运营部副部长（M3）岗位1人

6.朔西湖保护开发建设有限公司副总经理（M3）岗位1人

7.淮北市保障性住房运营有限公司副总经理（M3）岗位1人

8.淮北市劳动保障事务代理服务有限责任公司（淮北市人力资源服务有限责任公司）副总经理（M3）岗位1人

9.淮北市同创融资担保集团有限公司业务二部部长（M3）岗位1人

10.淮北市同创融资担保集团有限公司创新业务部部长（M3）岗位1人

11.淮北市文化旅游投资发展集团有限公司业务发展部部长（M3）岗位1人

12.淮北市南湖公园运营管理有限公司副总经理（M3）岗位1人

13.淮北市颐年健康养老产业有限公司副总经理（M3）岗位1人

14.安徽南湖文化传媒有限公司副总经理（M3）岗位1人

15.淮北市保安有限公司副总经理（M3）1人

16.淮北市大数据信息有限公司副总经理（M3）岗位1人

17.淮北市绿金产业投资股份有限公司副总经理（M3）岗位1人

18.淮北市绿金产业投资股份有限公司财务总监（M3）岗位1人

19.淮北市融通实业有限公司副总经理（M3）岗位1人

20.淮北建投油品销售有限公司副总经理（M3）岗位1人

21.淮北通鸣矿业有限公司副总经理（M3）岗位1人

三、基本条件

1.自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，努力用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，经得起各种风浪考验；

2.具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策，立志改革开放，献身现代化事业，在社会主义建设中艰苦创业，树立正确政绩观，做出经得起实践、人民、历史检验的实绩；

3.坚持解放思想，实事求是，与时俱进，求真务实，认真调查研究，能够把党的方针政策同本地区本部门实际相结合，卓有成效地开展工作，落实“三严三实”要求，主动担当作为，真抓实干，讲实话，办实事，求实效；

4.有强烈的革命事业心、政治责任感和历史使命感，有斗争精神和斗争本领，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业素养；

5.正确行使人民赋予的权力，坚持原则，敢抓敢管，依法办事，以身作则，艰苦朴素，勤俭节约，坚持党的群众路线，密切联系群众，自觉接受党和群众的批评、监督，加强道德修养，讲党性、重品行、作表率，带头践行社会主义核心价值观，廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，做到自重自省自警自励，反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，反对任何滥用职权、谋求私利的行为；

6.坚持和维护党的民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

四、资格条件

（一）大学专科及以上学历；

（二）年龄在50周岁以下（1972年4月1日以后出生）；

（三）参加工作3年以上，且在集团公司系统工作年满1年以上；

（四）在集团系统年度综合或员工考核结果均为称职及以上；

（五）具有正常履行职责的身体条件和关键岗位相关工作经历，其中，集团办公室（党办、董办）、集团党委组织部（人力资源部）、建投商业大数据公司（M3）岗位均为中共党员；

（六）具有特殊岗位淮北市保安有限公司领导序列（M3）应具备以下任职条件。根据《安徽省保安服务管理办法》（2011年10月21日安徽省人民政府令第236号公布，2018年11月19日修订）和安徽省公安厅有关要求，保安公司拟任的法定代表人和总经理、副总经理等主要管理人员，应当具备任职所需的专业知识和5年以上军队、公安、国家安全、审判、检察、司法行政或者治安保卫管理、保安经营管理工作经历；

（七）有下列情形之一的，不得列为推荐与考察人员：

1.违反政治纪律和政治规矩的；

2.群众公认度不高的；

3.上一年度考核结果为基本称职以下等次的；

4.有跑官、拉票等非组织行为的；

5.除特殊岗位需要外，配偶已移居国（境）外，或者没有配偶但子女均已移居国（境）外的；

6.受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的；

7.其他原因不宜提拔或者进一步使用的。

五、竞争流程

**（一）发布公告**

在集团公司网站发布竞争上岗工作方案。

**（二）动员部署**

采取座谈交流等方式，对集团公司各单位进行广泛宣传动员。

**（三）报名**

1.登录淮北市建投集团官网（www.hbjtw.cn），查看通知公告，下载附件《淮北市建投控股集团有限公司领导序列人员（M3）竞争上岗报名表》，填写后与报名所需资料统一保存在一个压缩包内，经所在单位统一汇总后发送至邮箱hbjtrlzyb@126.com，邮件名称：应聘职位+姓名，纸质版盖章后同步报送至集团公司竞争上岗领导小组办公室（集团公司1008室）

所需资料：（1）淮北市建投控股集团有限公司领导序列人员（M3）竞争上岗报名表（一式两份）；

（2）身份证、学历学位、扫描件或照片；

（3）学信网学历证书电子注册备案表扫描件或照片；

（4）《个人工作总结》以word形式提交，主要围绕个人基本情况、近3年个人主要学习经历、工作经历及实绩、工作现状分析、对竞争岗位的思考等展开阐述；

（5）近期同底2寸免冠彩色照片4张及电子照片。

**（四）报名时间**

2023年4月14日至2023年4月18日

**（五）资格审查**

根据岗位资格条件由集团公司领导序列人员（M3）竞争上岗办公室、监督组对报名人员进行资格审查。

**（六）人才测评**

**1.演讲答辩。**演讲答辩由竞职演讲、命题答辩两个部分组成。竞职演讲内容为个人优势、工作思路、履职计划。

演讲答辩时间为20分钟，含竞职演讲7分钟，命题答辩13分钟。

测评要素含适岗能力、综合分析能力、计划组织能力、沟通协调能力、应变能力、语言表达能力。

测评成绩满分100分，根据考官所打分值，去掉一个最高分和一个最低分，剩余分数取算术平均分作为该考生的演讲答辩成绩，当场评定宣布。

演讲答辩成绩前3名方可进入专家访谈。

**2.专家访谈。**专家访谈成绩满分100分。采用行为事件面试技术，通过深挖竞争者在特定情景中发生的行为反应来测量其工作胜任力。主要从工作能力、动力、个人行为风格三大方面识别其思维力、内驱力、执行力、组织力、文化力，每位竞争者访谈时长30-40分钟。

**3.综合成绩计算。**竞争上岗人员综合成绩按演讲答辩成绩与专家访谈成绩合成确定，演讲答辩成绩占60%，专家访谈成绩占40%。演讲答辩、专家访谈成绩和总成绩均按“四舍五入法”保留小数点后两位数字。根据综合成绩从高到低按1：2比例确定入围考察人员，原则上总分不得低于70分，得分高者为推荐首推人选，若推荐低分人选，需备注理由。

**（七）确定考察对象**

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》相关规定研究确定考察对象。

**（八）组织考察**

集团公司领导序列人员（M3）竞争上岗领导小组成立考察组开展考察，全面考察德、能、勤、绩、廉，突出考察政治品质和道德品行，注重考察工作实绩，加强作风考察，强化廉政情况考察。考察结束后，综合分析考察情况，全面准确地对考察对象做出评价。

因考察不合格或自动放弃等原因出现岗位空缺的，在同岗位报考人员中，按综合成绩从高分到低分依次等额递补，递补不得超过两次，递补人员综合成绩不得低于70分。

**（九）研究决定**

根据考察情况，确定推荐人选，报集团公司党委会研究决定。

**（十）公示任职**

1.对拟任用人员公示5个工作日，公示结果无异议或不影响任用的，予以任用。

2.公示期间及期满后拟任用人员被反映有问题并查有实据影响录用的、应聘材料不实或造假的，取消任用资格。

3.履行相关备案程序后办理任职手续。

4.任用人员执行12个月试用期，试用期满经考核胜任现职的，正式任职；不胜任的，免去试任职务，按照任前岗位序列、层级、职级安排工作。

六、纪律监督

**（一）纪律要求。**严格执行竞争上岗工作保密、回避、监督等制度，落实竞争上岗工作责任制，严禁弄虚作假。

**（二）监督检查。**主动接受各方面监督，落实职工群众的知情权、参与权、监督权。纪检监察部门要切实履行监督职责，对竞争上岗工作实施全程监督。

**（三）违纪处理。**对竞争上岗过程中的违纪行为，一经发现，将严肃查处。

附件：1.淮北市建投控股集团有限公司领导序列人员（M3）竞争上岗报名表

附 件1

淮北市建投控股集团有限公司

领导序列人员（M3）竞争上岗报名表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月 |  | 民族 |  | 2寸  照片 |
| 籍 贯 |  | 政治面貌 | |  | | 身体  状况 |  |
| 出生地 |  | 参加工作时间 | |  | |
| 专业技术职称 |  | | | 技能证书 | | |  | |
| 第一学历 |  | | | 毕业院校及所学专业 | | |  | |
| 最高学历 |  | | | 毕业院校及所学专业 | | |  | |
| 所在单位或部门 |  | | | 现任职务职级 | | |  | |
| 申报岗位 |  | | | | | | | |
| 主要工作经历 |  | | | | | | | |
| 主要工作业绩 |  | | | | | | | |
| 获奖情况 |  | | | | | | | |
| 单位意见 | （盖章）    年 月 日 | | | | | | | |
| 竞争上岗承诺 | 一、自觉遵守集团公司竞争上岗工作有关要求；  二、真实准确提供个人信息、证明资料、证件等相关材料；  三、认真履行报考人员的各项义务；  四、遵守考试纪律，服从工作安排，不作弊或协助他人作弊；  五、对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担相应责任。  承诺人：  年 月 日 | | | | | | | |